

CDU-Fraktion Wilnsdorf • Marburger Str. 39 • 57234 Wilnsdorf

**An den Bürgermeister
der Gemeinde Wilnsdorf
Herrn Hannes Gieseler**

Marktplatz 1

57234 Wilnsdorf

Philipp Stahl
Fraktionsvorsitzender
Marburger Str. 39
57234 Wilnsdorf
Mobil: 0151 - 25253570
Philstahl@gmx.de

Ralf Wettlaufer
Schriftführer
Ostlandstr. 2
57234 Wilnsdorf
Mobil: 0171 – 7556947
ralfwettlaufer@web.de

Wilnsdorf, den 23.09.2026

**Erstellung und Umsetzung eines Personalentwicklungskonzepts für die Gemeinde Wilnsdorf
hier: Antrag der CDU-Fraktion nach § 3 der Geschäftsordnung vom 23.09.2026**

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Gieseler,
sehr geehrte Damen und Herren,

die Gemeinde Wilnsdorf steht – wie viele Kommunen – vor der Herausforderung, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu gewinnen, zu entwickeln und an die Verwaltung zu binden. Gleichzeitig verändern sich die Anforderungen an die öffentliche Verwaltung durch den demografischen Wandel, zunehmende Digitalisierung, neue Aufgabenfelder und einen steigenden Wettbewerb um Fachkräfte.

Um diesen Herausforderungen strategisch und nachhaltig zu begegnen, soll die Gemeinde Wilnsdorf ein Personalentwicklungskonzept erarbeiten und dem Rat zur Beratung und Beschlussfassung vorlegen.

Beschlussvorschlag:

Der Rat der Gemeinde Wilnsdorf beschließt:

1. Die Verwaltung wird beauftragt, ein ganzheitliches Personalentwicklungskonzept für die Gemeinde Wilnsdorf zu erstellen.
2. Das Konzept soll insbesondere folgende Bereiche berücksichtigen:
 - eine Analyse der aktuellen Personalstruktur einschließlich Altersstruktur und absehbarer altersbedingter Fluktuation,

- die Ermittlung des zukünftigen Personal- und Fachkräftebedarfs,
 - Maßnahmen zur Gewinnung und Bindung qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
 - Maßnahmen zur Sicherung und Weitergabe von Erfahrungswissen beim Ausscheiden langjähriger Beschäftigter,
 - Möglichkeiten zur Gewinnung von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern,
 - die strategische Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke „Gemeinde Wilnsdorf“,
 - Anforderungen, die sich aus Digitalisierung und der weiteren Modernisierung der Verwaltung ergeben.
3. Die Verwaltung wird gebeten, dem Rat bis zur ersten Ratssitzung 2027 einen Zeit- und Maßnahmenplan für die Erstellung des Personalentwicklungskonzepts vorzulegen.
4. Das fertige Personalentwicklungskonzept soll dem Rat zur Beratung und Beschlussfassung vorgelegt werden. Dabei sollen konkrete, überprüfbare Maßnahmen sowie ein Vorschlag zur regelmäßigen Fortschreibung des Konzepts enthalten sein.

Begründung

Die Leistungsfähigkeit einer Kommune hängt wesentlich von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab. Gleichzeitig ist die öffentliche Verwaltung zunehmend auf qualifizierte Fachkräfte angewiesen, die auf dem Arbeitsmarkt nicht ohne Weiteres verfügbar sind.

Auch für die Gemeinde Wilnsdorf ist es daher sinnvoll, Personalentwicklung nicht ausschließlich im Rahmen einzelner Maßnahmen zu betrachten, sondern strategisch, langfristig und vorausschauend auszurichten.

Ein Personalentwicklungskonzept kann dabei helfen, frühzeitig absehbare Personalengpässe zu erkennen, notwendige Qualifikationen aufzubauen und vorhandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt weiterzuentwickeln. Gleichzeitig können attraktive Rahmenbedingungen dazu beitragen, die Gemeinde als Arbeitgeberin nachhaltig zu stärken.

Von besonderer Bedeutung ist dabei die Altersstruktur des Personals. Durch altersbedingtes Ausscheiden besteht in den kommenden Jahren die Gefahr, dass wertvolle Erfahrungen, Fachkenntnisse und langjährig aufgebautes Wissen verloren gehen. Eine systematische Nachfolgeplanung sowie ein geordneter Wissenstransfer können dazu beitragen, dieses Wissen innerhalb der Verwaltung zu erhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Philipp Stahl
Fraktionsvorsitzender der CDU-Fraktion
im Rat der Gemeinde Wilnsdorf